



22 АВГУСТА – ДЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФЛАГА!



Председатель
Тулской
Федерации
профсоюзов
Сергей Судницин:

День Государственного флага – одна из ключевых дат в истории страны, которая неразрывно связывает далекое прошлое Отечества с настоящим.

Триколор впервые был поднят над первым русским боевым кораблем «Орел» еще в 1669 году. А при Петре Великом под «Флагом царя московского» русские войска штурмовали шведские крепости, наши корабли пробивались в Балтику. Более полутора веков этот флаг развевался над российскими торговыми судами, символизируя растущую экономическую мощь государства. И, наконец, в 1896 году, во время коронации Николая II, он обрел державный статус. Сегодня добрые боевые традиции возродились – с триколором наши ребята отстаивают право России на геополитическое будущее в боевых операциях Специальной военной операции. И мы видим, что почти каждый день Флаг России взвигается над все новыми и новыми селами и городами, освобожденными от нацистской нечисти.

Наш флаг – это символ новой России, символ той краеугольной смены эпох, свидетелями и участниками которой мы являемся. Мы переживаем непростые времена. Но каждый из нас верит, что под триколором Россия обязательно достигнет величия. К этому нас и призывают три цвета нашего флага: белый, подразумевающий благородство и откровенность; синий – верность и честность; красный – мужество и великодушие.

ДВА МЕРОПРИЯТИЯ

ЛУЧШИМИ ПО ПРОФЕССИИ СТАЛИ ТУЛЯКИ

1 августа, в первой половине дня, в Тульском Музее оружия состоялось торжественное закрытие Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Оператор станка с ЧПУ». Тула впервые принимала конкурс такого формата. На мероприятия были приглашены представители Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницин, а также председатели и представители отраслевых областных организаций. В качестве почетного гостя в мероприятии участвовал заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов.



Заключительный – федеральный – этап конкурса проходил на одном из крупнейших тульских предприятий с 30 июля по 1 августа. За победу боролись одиннадцать представителей элитной рабочей профессии из Владимирской, Пермской, Смоленской, Тульской, Хабаровской и Челябинской областей, а также из Татарстана, Башкортостана и Чувашии.

Второе место завоевал Денис Коналов – оператор станков с программным управлением 5 разряда из Тульской области. Лауреатом третьей степени стал Максим Касьянов – наладчик обрабатывающего центра 6-го разряда, участника производства комплектующих ПАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод». Таким образом Тула еще раз подтвердила, что является оружейной столицей России.

Победителей и участников конкурса награждали министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котляков и губернатор Тульской области Дмитрий Милаев. Как отметил Антон Котляков, в конкурсе «Лучший по профессии» сегодня 20 номинаций. В перспективе его планируется расширить с опорой на рабочие специальности, которые сегодня наиболее востребованы на рынке труда. Сегодня оператор станков с ЧПУ – одна из самых востребованных профессий в России. В этой специальности трудится порядка 700 тысяч человек. Необходимо привлечь в профессию еще свыше 130 тысяч человек.



«Семья. Будущее в настоящем», который также прошел в Музее оружия. Главными спикерами мероприятия вновь были губернатор Тульской области Дмитрий Милаев и министр труда и соцзащиты РФ Антон Котляков. Антон Котляков в своем выступлении поблагодарил правительство Тульской области и губернатора за внимание к вопросам поддержки семей. «С этого года по поручению Президента 41 регион с низкой рождаемостью получил дополнительные средства на региональные меры поддержки семей. Среди них и Тульская область», – отметил министр. – В рамках региональной демографической программы увеличены до 1 млн рублей выплаты на погашение ипотеки при рождении третьего ребенка, реализована возможность компенсации молодой семье стоимости найма жилого помещения. Я уверен, эти меры дадут эффект, помогут семьям Тульской области принять решение о рождении ребенка. В Тульской области более 1000 предприятий присоединились к реализации демографического стандарта. Благодарю регион

за вовлеченность в реализацию проекта!» Министр также подчеркнул, что «детский бюджет» за 10 лет в России вырос более чем в 3 раза. С 1 сентября 2025 года молодые женщины, которые учатся очно, смогут получать пособие по беременности и родам исходя из прожиточного минимума региона проживания, а не размера стипендии, как это происходит сейчас. Губернатор Дмитрий Милаев отметил, что правительство региона много делает для поддержки семей: «Мы устанавливаем новые социальные выплаты, особое внимание уделяем поддержке семей с детьми, в том числе многодетных. Молодые и многодетные семьи, одинокие мамы, а также семьи, где один из родителей – студент, могут бесплатно воспользоваться услугой по кратковременному присмотру и уходу за детьми. Большое внимание в регионе уделяется повышению качества медицинской помощи». Планируется, что в течение ближайших пяти лет по нацпроекту «Семья» будет дооснащена и приведе-

на к единому стандарту сеть женских консультаций в регионе. Развивается инфраструктура для детей и семей: строятся новые детские сады, школы, игровые площадки, спорткомплексы. На форуме также выступил председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницин. Он отметил положительные тенденции в работе Трехстороннего соглашения по продвижению в регионе демографического стандарта. Он также рассказал о существенной роли профсоюзов в мониторинге процессов, связанных с демографическим стандартом на предприятиях региона, и заверил, что профсоюзы будут всячески содействовать решению демографических задач. По итогам II Тульского демографического форума была принята резолюция. В нее включены предложения по дополнению регионального демографического стандарта новыми направлениями: поддержка беременных сотрудниц; поддержка семей участников СВО; помощь семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

ПРИМЕРЫ СОЦПАРТНЕРСТВА

КОЛДОГОВОР С РИР ЭНЕРГО - ВОПРОС РЕШЕННЫЙ



Председатель Тульской областной организации Электропрофсоюза Нина Моргунова рассказала об итогах долгих и трудных переговоров по заключению коллективного договора с руководством АО «Квадра», которая после недавнего реформирования стала АО «РИР Энерго». Она также является председателем Совета представителей ППО АО «РИР Энерго» на общественных началах, подписывающим колдоговор.

— В последние годы на разных уровнях много говорится о социальном партнерстве. Так что сложился определенный стереотип: мы привыкли видеть за этим понятием конечный результат, взаимопонимание и именно обоюдное согласие. На самом деле социальное партнерство — понятие многогранное, стороны могут придерживаться диаметрально противоположных мнений, что доводит и до конфликтных ситуаций. За всю практику я, может быть, впервые столкнулась с такой ситуацией, когда мы на протяжении долгого времени не могли прийти к общему знаменателю и вышли на коллективный трудовой спор.

Напомню, что в «Квадре» в свое время был заключен приемлемый для работников коллективный договор. В период его действия компания входила в состав Госкорпорации «Росатом», и уже на этом этапе возникли первые вопросы. Дело в том, что в «Росатоме» действовал свой



типовой коллективный договор, который в принципе не удовлетворял желания профсоюзных организаций и работников «Квадры», поскольку, на наш взгляд, тезисно повторял положения трудового законодательства. Вопрос: зачем тогда вообще нужен коллективный договор? Закономерно, что в идентичных коллективах Росатома начали интересоваться: почему в новых филиалах действует хороший колдоговор, предусматривающий регулярные индексации и прочие преференции сверх законодательства, а у нас такого нет? Так что вполне понятно желание руководства корпорации выровнять ситуацию. Но ведь нужно было понять и профсоюзную сторону, желающую сохранить и продлить действующий колдоговор в «Квадре».

В апреле текущего года руководство компании заявило о начале переговоров по заключению нового колдоговора — за девять месяцев до окончания действующего, хотя обычно такое делается за три-четыре месяца. Так или иначе отсчет трехмесячного срока для проведения переговоров начался. Не буду вдаваться в подробности переговорного процесса, а некоторые заседания сторон длились до шести часов. Противостояние было жестким. Ситуацию усугубляло то, что буквально накануне переговоров произошло переименование ПАО «Квадра» в АО «РИР Энерго», что побудило и наш Совет также внести изменение в название и содержание колдоговора. Каждая сторона жестко стояла на своих позициях. В ито-

ге дело дошло до подписания протокола разногласий, а затем и создания примирительной комиссии, которая, наконец, пришла к общему знаменателю: коллективный договор в АО «РИР Энерго» на период с 2026 по 2028 годы был принят сторонами практически без изменений. А в дополнение — применение улучшающих норм в соответствии с положениями Госкорпорации.

Я считаю это решение не только победой профсоюзов. Это также победа именно социального партнерства. Работодатель по-иному взглянул как на профсоюзы, так и на свои трудовые коллективы. А это долгожданный поворот лицом к тем, кто и составляет основу энергетического комплекса — человеку труда.

В РОСПРОФПРОМ-ТУЛА

ВETERАНЫ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



В обкоме Роспрофпром-Тула на днях встретились бывшие председатели первичек, чтобы поздравить товарищей с юбилейными датами, обсудить проведение грядущих мероприятий, да и вообще услышать многое интересное из насыщенной профсоюзной жизни, которой каждый из ветеранов в свое время отдал частичку души и годы жизни.

Так, Вячеслав Зиновьев возглавлял первичную организацию Тулаточмаш в течение тридцати пяти лет! На этих днях ему

исполнилось 80, и коллеги по профсоюзному цеху отметили его заслуги добрыми словами, подарками, денежным поощрением и, конечно, дружеским чаепитием. В кругу единомышленников отпраздновал 75-летний юбилей и Владимир Гордин, бывший председатель первички ТОЗа. За его плечами — двадцать лет безупречного служения людям в условиях трудного, переломного времени, когда крупнейший тульский завод перестраивался и учился жить заново.

Многое заслуживающего внимания могут рассказать из своей жизни и практики бывшие председатели КБП, «Сплава», ЦКБА Купцов, Максимов, Певцов. Опыт Виктора Купцова востребован по сей день, и хотя он больше не возглавляет в КБП первичную организацию (возраст не позволяет), но в качестве советника остается в строю. Мнение старожилы, сорок лет руководившего профсоюзом сильнейшего предприятия региона, стоит немало!

Ветераны интересовались результатами объединения про-

фсоюзов оборонщиков, машиностроителей и «легковиков», все-таки прошло уже более пяти лет после реформирования. Спрашивали о готовящемся открытом заседании в ЦК, посвященном 120-летию профсоюзного движения. Тульские оборонщики вместе с путиловскими рабочими — родоначальники профсоюзного движения в стране, и эти лидерские качества проявляются по сию пору. Роспрофпром-Тула — крупнейший по численности в России (наряду с ижевским).

После заседания в ЦК профсоюза состоится торжественное собрание в областной организации. Оно пройдет 16 октября, где будут вместе действующие и бывшие активисты профсоюзного движения. Впрочем, бывших здесь не бывает. Если душа беспокойна и здоровье позволяет, дорога обязательно приведет в обком, где тебя помнят и ждут.

На фото: В.Гордин, В.Зиновьев, В.Купцов, М.Максимов, С.Певцов.



ИНФОРМАЦИЯ СФР

СОЦФОНД ПЕРЕСЧИТАЛ СТРАХОВЫЕ ПЕНСИИ

С 1 августа Отделение СФР по Тульской области произвело беззаявительный перерасчет страховых пенсий 124 349 пенсионерам региона, работавшим в 2024 году. Корректировка выплат коснулась всех получателей пенсий по старости и по инвалидности, за которых в прошлом году работодатели уплачивали страховые взносы.

Также были увеличены пенсии по потере кормильца, если на лицевой счет человека, в связи с утратой которого была оформлена выплата, поступили средства, не учтенные ранее при её назначении.

Августовский перерасчет пенсий зависит от зарплаты пенсионера: чем она выше, тем больше увеличение пенсии. Максимальная прибавка составляет три пенсионных коэффициента. Его стоимость для проведения корректировки зависит от года, в котором гражданин оформил пенсию.

Августовский перерасчет, как и все плановые ежегодные повышения пенсий, произведен автоматически. Выплаты в новом размере уже начали поступать пенсионерам регионам в соответствии с привычным графиком доставки пенсий.

Данное повышение дополняет проведенную в январе индексацию пенсий. Напомним, с 2025 года Отделение СФР возобновило ежегодную индексацию пенсии всех работающих пенсионеров, которая для них теперь проводится на общих основаниях с неработающими пенсионерами, с учетом инфляции за предыдущий год.

Если у вас остались вопросы, вы всегда можете обратиться к специалистам Отделения СФР по Тульской области по телефону: 8-800-100-00-01 (звонок бесплатный).

НАШИ ГЕРОИ

ВАЖНО ПРИНЯТЬ ПРАВИЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

Мы продолжаем рубрику «Наши герои», рассказывая в год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне о наших коллегах, оказывавших медицинскую помощь своим соотечественникам в ходе военных конфликтов и в зоне СВО.



У главной медсестры областного Центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Наталии Ильиной кабинет один на двоих с председателем первичной профсоюзной организации Юлией Сысоевой.

Это удобно, подчас они вместе решают рабочие вопросы. Наталия всегда была в профсоюзных организациях, такой уж у нее деятельный характер. В первый раз вступила в профсоюз в Тульском медицинском училище, где училась по специальности «Сестринское дело». Шутит, что профессию, оказывается, выбрала ещё в раннем возрасте: с детского сада оста-

лось фото, где маленькая Наташа в костюме медсестры делает укол куклам.

А сейчас Наталия Николаевна руководит всем средним и младшим медицинским персоналом областного Центра по профилактике и борьбе со СПИД, а это 79 человек! Более 10 лет трудится она в Центре. С 2019 года в учреждении открыт еще и областной гепатологический центр.

Коллектив Центра сплоченный, многие сотрудники работают много лет в учреждении, работа специфическая, к пациентам надо относиться с особым вниманием. Не каждый медик справится с такой нагрузкой. Наталия Николаевна заботится о персонале, в то же время она человек требовательный и справедливый. Это мягкая и милая в общении женщина, но сразу видно, что за приятной внешностью скрывается сильный характер.

«Административная работа не каждому по характеру, – говорит Ильина, – одновременно работаешь и с людьми, и с документами. Кроме того, важно вовремя принять правильное решение по разным вопросам».

Оснащение новых отделений, проверка санэпидрежима, обучение персонала, подготовка к аккредитации, аттестации, разработка локальных документов – зона ответственности главной медсестры широка. Три года функционировал в Туле госпиталь на базе Тульской детской областной клинической больницы по оказанию медицинской помощи больным с новой коронавирусной инфекцией. И в этом наиважнейшем деле Ильина проявила себя как профессионал своего дела, ведь при ее непосредственном участии организовывалась работа этого учреждения. Можно сказать, с нуля открывали новый ковидный госпиталь! Так, например, с девяноста коек в стационаре детской областной клинической больницы развернули госпиталь на двести двадцать коек. Борьба с ковидом велась круглосуточно, большая нагрузка приходилась на средний и младший медперсонал, которым руководила Наталия Николаевна.



Неудивительно, что её в числе первых пригласили в служебную командировку в освобождённый Мариуполь в 2022 году. Говорит, что задумалась, перед тем как принять решение, но ответила твёрдо: «Конечно, еду!» Город возрождался к жизни, необходима была медицинская помощь населению в самой разрушенной части Мариуполя. «Атмосфера была напряженная, за медицинской помощью обращались жители всех возрастов, – вспоминает Наталия Николаевна, – и приём вели, и обеспечивали население лекарствами, и психологическая поддержка им была нужна». По инициативе бывшего губернатора Тульской области Алексея Дюмина медицинские работники, которые оказывали первичную медпомощь насе-

лению Мариуполя, были награждены государственными наградами, в том числе и Наталия Ильина. Ей вручили медаль Луки Крымского (государственная награда Российской Федерации, вручающаяся за заслуги в здравоохранении. Названа в честь выдающегося хирурга, архиепископа Симферопольского и Крымского Луки).

Наталия считает себя и немного творческим человеком. В свободное время она увлекается интересным занятием: плетением изделий из искусственного ротанга, дарит их близким людям, и, конечно, любимым коллегам.

Материал предоставлен Тульской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ.

ПРОФСОЮЗ БЕЗ ГРАНИЦ

ТУЛА - МИНСК - ХАТЫНЬ

В первой половине августа профактив Тульской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ (работники обкома, председатели и представители первичных и районных профорганизаций) побывал в Беларуси.

Деловая часть включала многочисленные встречи с белорусскими профсоюзными активистами. А большая трехдневная экскурсионная программа началась в Минске с автобусно-пешеходной экскурсии, которая позволила познакомиться с историей и современностью белорусской столицы.

В небольшом поселке Мир в Гродненской области делегация посетила знаменитый Мирский замок – один из объектов культурного наследия ЮНЕСКО.

В Несвиже, городе с необычайно богатым прошлым, осмотрели дворцово-парковый комплекс XVI-XVIII веков, окруженный высокими земляными валами и обширными прудами.

И наконец в Хатыни все были потрясены Мемориалом, созданным в память о сотнях деревень, сожженных вместе с жителями фашистами в годы войны.

Председатель Тульского обкома Ольга Ларичева рассказала: «Поездка впечатлила. И что бросалось в глаза: очень дружеское братское расположение бе-



лорусов к русским. Особый почет у них к Победе в Великой войне. Они так и говорят: благодаря России мы живем, и страна наша процветает, мы по-настоящему братские народы. Очень порадовали отзывы коллег, которые ранее бывали в

Туле, о нашем городе. По их словам, Тула – красивый культурный центр, богатый памятниками архитектуры и истории. Очень чистый ухоженный город. И главное, богатый своими отзывчивыми воспитанными людьми».

Итоговым штрихом к поездке стала передача туляками коллегам из Могилева проекта договора о сотрудничестве, предусматривающего совместные деловые мероприятия, обмен опытом и вот такие же дружественные экскурсионные поездки.

МОЛОДЕЖЬ НА НОВОЙ ВОЛНЕ



Специалист по внутренней организации работы ТФП Светлана Кузнецова:

— Состоявшееся на прошлой неделе заседание Президиума ТФП приняло решение о проведении XVIII Молодежного форума «Профсоюзное ПРОдвижение» с 5 по 7 сентября на базе отдыха «Новая Волна». Этот ежегодный традиционный Форум всегда с нетерпением ждут и к нему готовятся. На мероприятие из региона съедутся восемьдесят участников, одни из самых активных представителей профсоюзной молодежи из разных отраслей, которые объединятся в восемь команд.

Главная задача Форума, и на это направлена основная программа мероприятий — это формирование у

участников командного профсоюзного духа. Обучающие занятия, конкурсы, командные задания, даже спортивные состязания — все подчинено единой идее, общему стремлению к победе. Чтобы сохранить интригу, не будем раскрывать детали программных мероприятий, скажем лишь, что тематически они будут связаны с 120-летием профсоюзного движения в России, 35-летием ФНПР, 80-летием Победы. В интересных беседах, выступлениях, оригинальных заданиях конкурсов, интеллектуальных и деловых играх мы затронем вопросы истории профсоюзов, охраны труда, психологической коммуникабельности в коллективе, лучших практических наработках молодежных советов. Тематическое разнообразие не случайно: профлидер должен разбираться во многих и многих вопросах.

Спортивные состязания станут превосходным дополнением к командо-образующим мероприятиям. В «Новой Волне» имеются подходящие площадки для игры в волейбол, футбол, настольного тенниса и эстафеты. И все это на чистом воздухе в обрамлении лесного массива и живописной излучины Воронки. А вечерами участники

соберутся в дружеском кругу, чтобы обменяться впечатлениями дня и исполнить песни под гитару. Это незабываемая добрая атмосфера общения людей, объединенных общей идеей, схожим восприятием жизни и своей роли в обществе. Будут новые знакомства и встречи, свежие мысли и планы, что очень пригодится участникам в их будущей общественной работе, расширит кругозор и утвердит в правильности выбранного пути.

Особый интерес вызывает то, что из участников изначально образуются команды, где многие не знают друг друга, более того, они представляют разных сфер деятельности. Им придется познакомиться друг с другом, научиться работать в команде слаженно, чтобы победить.

На Форуме ожидаются гости из правительства региона, министерств труда, внутренней политики, молодежной политики, представители ФНПР.

Я желаю всем участникам Форума творческого вдохновения, заряда бодрости, интересных знакомств и «перезагрузки». До встречи в «Новой Волне»! Итак, поехали!

СПОРТ!

100 КИЛОМЕТРОВ СОЛИДАРНОСТИ

Виюле состоялся VI ежегодный любительский профсоюзный велопробег «100 км — Потому что мы «Вместе». В нем приняли участие 210 человек: 53 из них представляли «Всероссийский Электропрофсоюз» из 30 самых разных регионов России: от Амурской области до Донецкой Народной Республики.

Тульскую областную организацию Электропрофсоюза представляли в этом масштабном проекте три велогонщика: два почти профессионала, принимающие в велопробеге участие второй год подряд: ведущие инженеры Тульского участка службы РЭиА филиала «Тулэнерго» Павел Челмаев и Александр Гавриков от ППО «Тульские электрические сети», и новичок: инженер производственно-технической службы Кимовского РЭС филиала «Тулэнерго» — Сергей Долгов от ППО «Новомосковские электрические сети».

Каждому участнику необходимо было проехать 126 километров. Велопробег проходил по живописным местам Комсомольского, Батыревского и Яльчикского муниципальных округов Чувашской Республики.

Участников велопробега тепло встречали на Чувашской земле. На протяже-



нии всего маршрута колонну велосипедистов встречали гостеприимством местные жители, на остановках для спортсменов были организованы национальные художественные представления.

Как сказали парни: «Это было потрясающе! Первые 50 км дистанции дались легко, потом стало сложнее, но в какой-то момент незаметно для каждого из нас открылось второе дыхание! Когда проезжа-

ешь эту трассу не один, а «плечом к плечу» с другими участниками, то подпитываешься положительными эмоциями и дальше участки трассы спокойно преодолеваются. Спасибо руководителям ЦК и Тульской областной организации ОО «ВЭП», что при их содействии нам удалось принять участие в столь грандиозном мероприятии всероссийского масштаба, в котором мы познакомимся со многими интересными людьми из нашей страны, теперь будем поддерживать дружеские отношения!».

Несмотря на сложность трассы, наши велогонщики с легкостью справились с поставленной задачей и преодолели 126 километров одновременно с другими участниками велопробега. Такие массовые спортивные мероприятия играют важную роль в развитии и популяризации спорта, способствуют улучшению здоровья, сплоченности, солидарности, взаимовыручки и единения людей, созданию хорошего настроения и укреплению командного духа членов профсоюза.

Информация председателей ППО «Тульские электрические сети» Татьяны Волковой и «Новомосковские электрические сети» Романа Воронкова.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
8(48763) 5-55-33;
(4872) 761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления, а также приобрести путевки вы можете по адресу:
г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ